

Số: 124/KH-THPT PT

Hà Nội, ngày 20 tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Tuyển dụng giáo viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP Năm học 2026-2027

#### I. Căn cứ để xây dựng kế hoạch

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Hướng dẫn số 4328/SGDĐT-TCCB ngày 27/11/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội hướng dẫn quy trình ký kết HĐLĐ theo quy định của Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường.

Trường THPT Phúc Thịnh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm học 2026-2027, cụ thể như sau:



## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển quy định tại Điều 22 Luật Viên chức.

2. Việc tuyển dụng giáo viên hợp đồng phải căn cứ nhu cầu công việc, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật, đảm bảo tính cạnh tranh.

## **II. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG, ĐIỀU KIỆN.**

**1. Hình thức xét tuyển:** Tuyển dụng giáo viên hợp đồng được thực hiện thông qua xét tuyển, gồm 3 vòng như sau:

1.1 Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ các điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2: Kiểm tra năng lực chuyên môn nghiệp vụ.

- Hình thức: Thực hành.

- Nội dung: Thực hành giảng dạy một tiết theo lĩnh vực chuyên môn của cấp học.

- Thời gian thực hành: Thời gian thực hành không quá 45 phút (trước khi thi thực hành, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm thi thực hành: 100 điểm.

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm thực hành.

1.3 Vòng 3: BGH phỏng vấn trực tiếp

**2. Chỉ tiêu tuyển dụng:**

- Số lượng hợp đồng được giao năm 2026: 26 chỉ tiêu

### 3. Vị trí việc làm cần tuyển:

TT	Bộ môn	Số lượng	Ghi chú
1	Toán	3	
2	Tin học	1	
3	Vật lí	2	
4	Hóa học	2	
5	Sinh học	2	
6	Công nghệ (Công nghiệp)	1	
7	Công nghệ (Nông nghiệp)	1	
8	Ngữ văn	4	
9	Lịch sử	1	
10	Địa lí	2	
11	KTPL	2	
12	Tiếng Anh	3	
13	Giáo dục thể chất	2	

### 4. Điều kiện đăng ký dự tuyển

a. Tốt nghiệp Đại học các ngành Sư phạm loại Khá trở lên (hoặc các ngành liên quan Sư phạm) đúng chuyên môn dự tuyển; (trường hợp không đúng ngành Sư phạm cần có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên THPT). Ưu tiên ứng viên tốt nghiệp loại Giỏi trở lên.

b. Trình độ Ngoại ngữ, Tin học: theo Thông tư 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

c. Ngoài tiêu chuẩn về chuyên môn, tất cả ứng viên đăng ký dự tuyển cần đáp ứng các điều kiện sau:

- Có sức khỏe tốt, không nói ngọng, không nói lắp, không có dị tật.
- Có năng lực, ngoại hình phù hợp với công tác sư phạm.

d. Ưu tiên giáo viên có kinh nghiệm giảng dạy, giáo viên dạy giỏi cấp Tỉnh, Thành phố, thủ khoa các trường Sư phạm.

### 5. Quy định về xét tuyển giáo viên hợp đồng 111

#### 5.1. Các bước xét tuyển

a. **Vòng 1: Tuyển chọn hồ sơ: kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn ứng viên gồm:**

1. Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu đính kèm)
2. Sơ yếu lí lịch (trong thời gian 06 tháng tính đến ngày dự tuyển)
3. Bản sao công chứng các văn bằng, chứng chỉ và bảng kết quả học tập phù hợp với yêu cầu vị trí dự tuyển. Các văn bằng, chứng chỉ do nước ngoài cấp phải được dịch sang tiếng Việt, có công chứng. Văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải có bản sao có công chứng Giấy công nhận văn bằng do Cục Quản lý chất lượng – Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp.

4. Giấy khám sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp.
5. Bản sao công chứng giấy khai sinh, căn cước công dân.
6. Các giấy tờ xác nhận thâm niên công tác (nếu có).

**b. Vòng 2 và Vòng 3: Kiểm tra năng lực chuyên môn qua dạy thử, phỏng vấn.**

1. Soạn bài giảng: Ứng viên soạn bài giảng theo yêu cầu của nhà trường. Cụ thể:

TT	Môn	Tên bài
1	Toán	Bài 6: Ba đường conic - Tiết 1: Elip (SGK toán lớp 10 tập 2 - Cánh Diều)
2	Tin học	Bài 6: Câu lệnh rẽ nhánh.(SGK Cánh Diều)
3	Vật lí	Bài 31: Động học của chuyển động tròn đều (SGK Vật Lí 10-Bộ Kết nối tri thức với cuộc sống) (Tiết 1: mục I,II)
4	Hóa học	Tiết 51, Bài 19: Tốc độ phản ứng -Tiết 1 (Bộ KNTT)
5	Sinh học	Bài 25. Một số bệnh do virus và thành tựu nghiên cứu ứng dụng virus (Tiết 4, Mục III – Sinh 10, Bộ KNTT)
6	Ngữ văn	<i>Tiết 86: Mùa hoa mận- Chu Thùy Liên</i> (SGK Ngữ văn 10- Bộ Cánh diều) (Thời lượng: 1 tiết)
7	Lịch sử	<i>Tiết 39: Văn minh Đại Việt (Mục 3g, 3h và phần 4. Ý nghĩa của văn minh Đại Việt</i> (SGK Lịch sử 10 - Bộ KNTT) (Thời lượng: 1 tiết)
8	Địa lí	Tiết 65. Địa lí ngành du lịch (1 tiết, Bộ KNTT)
9	KTPL	Tiết 25: Bài 8: Tín dụng và vai trò của tín dụng trong đời sống – Mục 1. (SGK Kết nối tri thức với cuộc sống)
10	Tiếng Anh	<i>Unit 9- Grade 10 - sách Global success Protecting the environment * Lesson 3: Reading - Page 103</i> (Thời lượng: 1 tiết)
11	Giáo dục thể chất	<i>Tiết 54: Kỹ thuật đập cầu</i> (SGK GDTC- Bộ Kết nối tri thức với cuộc sống) (Thời lượng: 1 tiết)
12	Công nghệ CN	Bài 20: Nguyên tắc thiết kế kỹ thuật (SGK KNTT)
13	Công nghệ NN	Bài 27: Ứng dụng công nghệ vi sinh trong bảo vệ môi trường và xử lý chất thải trồng trọt (SGK KNTT)

- Thời gian chuẩn bị: theo quy định của Hội đồng tuyển dụng.

**2. Giảng bài:**

- Ứng viên thực hiện một tiết dạy (hoặc một phần tiết dạy) trước Hội đồng.

- Đánh giá kỹ năng sư phạm, phương pháp giảng dạy, khả năng truyền đạt.

### **3. Phỏng vấn:**

- Trao đổi trực tiếp với Hội đồng về chuyên môn, nghiệp vụ, xử lý tình huống sư phạm và hiểu biết về ngành giáo dục.

#### **c. Tiêu chí đánh giá**

##### **- Bài giảng (50%)**

- + Nội dung chính xác, phù hợp chương trình
- + Phương pháp giảng dạy tích cực
- + Khả năng truyền đạt, quản lý lớp học

##### **- Kỹ năng, tác phong (20%)**

- + Tác phong sư phạm, giao tiếp
- + Ứng xử tình huống

##### **- Phỏng vấn (30%)**

- + Kiến thức chuyên môn
- + Hiểu biết về giáo dục
- Khả năng xử lý tình huống thực tế

## **5.2. Xác định người trúng tuyển**

a. Người trúng tuyển họp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm kiểm tra năng lực tại vòng 2 và 3 đạt từ 50 điểm trở lên.
- Lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp.

b. Trường hợp có từ hai người trở lên có tổng số điểm bằng nhau ở chỉ tiêu họp đồng cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì được ưu tiên theo thứ tự như sau:

- Người có nơi thường trú ở địa phương nơi đơn vị đóng.
- Người có trình độ đào tạo cao hơn (đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm).
- Người có kết quả học tập cao hơn ở nơi đào tạo chuyên môn.

- Nếu vẫn không xác định được thì Hiệu trưởng nhà trường quyết định lựa chọn người trúng tuyển họp đồng và chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn của mình.

#### **\* Lưu ý:**

*Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả kiểm tra điểm thực hành và phỏng vấn.*

## **III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

### **1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển họp đồng**

ĐỌC  
KINH  
HÌNH

Thực hiện theo Thông báo 60/TB-THPT PT ngày 09/02/2026 của trường THPT Phúc Thịnh.

## **2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển**

Thực hiện theo Thông báo 60/TB-THPT PT ngày 09/02/2026 của trường THPT Phúc Thịnh.

## **IV. NỘI DUNG VÀ DỰ KIẾN THỜI GIAN THỰC HIỆN QUY TRÌNH CÁC BƯỚC CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG**

### **1. Thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển**

Sau khi ban hành Thông báo tuyển dụng viên chức, Hiệu trưởng nhà trường ra quyết định thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển để thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người dự tuyển.

### **2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng**

Hiệu trưởng nhà trường quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng để thực hiện việc xét tuyển giáo viên hợp đồng theo Thông báo 60/TB-THPT PT ngày 09/02/2026 của trường THPT Phúc Thịnh.

### **3. Kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển và công bố danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển vòng 2**

Sau khi thẩm định kết quả kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển của các thí sinh, Hội đồng tuyển dụng công bố danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển vòng 2, những thí sinh không đủ điều kiện dự tuyển vòng 2 và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của trường THPT Phúc Thịnh tại địa chỉ: <http://c3phucthinh.edu.vn>. Thời gian: Sáng ngày 12 tháng 5 năm 2026.

### **4. Tổ chức kiểm tra năng lực chuyên môn**

Thời gian: ngày 19/5/2026 đến ngày 21/5/2026.

### **5. Thông báo kết quả tuyển dụng hợp đồng**

Nhà trường thông báo kết quả trúng tuyển sau khi Hội đồng tuyển dụng họp đồng tổ chức tổng hợp kết quả xét tuyển, công nhận kết quả tuyển dụng.

Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, sẽ được thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử của trường THPT Phúc Thịnh tại địa chỉ: <http://c3phucthinh.edu.vn>. Thời gian trước ngày 20 tháng 6 năm 2026.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Hội đồng tuyển dụng hợp đồng**

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người đăng ký xét tuyển hợp đồng;

- Tổ chức sát hạch thực hiện các bước xét tuyển lao động hợp đồng theo đúng quy định tại mục 8, Hướng dẫn số 4328/SGDDĐT-TCCB ngày 27/11/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội và thực hiện chế độ chính sách, quyền lợi người lao động theo quy định.

## **2. Ban giám hiệu**

- Triển khai đầy đủ, kịp thời kế hoạch tuyển dụng hợp đồng của nhà trường và các văn bản chỉ đạo của các cấp về thực hiện hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị.

Căn cứ số lượng hợp đồng lao động được giao, nhu cầu của vị trí việc làm cần tuyển tại trường, tổ chức xét tuyển hợp đồng theo hướng dẫn tại các văn bản của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Trường THPT Phúc Thịnh năm học 2026-2027./.

### ***Nơi nhận:***

- Chi ủy, BGH;
- Cổng thông tin điện tử trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Đỗ Văn Khoa**



